



PERFIL DE EGRESO

Al terminar la licenciatura en Psicología Organizacional el alumno habrá desarrollado los siguientes conocimientos, habilidades y actitudes:

Conocimientos

- . Podrá desarrollar diagnósticos y las intervenciones necesarias para el rendimiento del capital humano.
- . Tendrá las nociones sobre los modelos teóricos que describen tanto la personalidad como sus aspectos de normalidad y anormalidad.
- . Sobre las diversas evaluaciones de reclutamiento, selección y retención de talento humano.
- . Conocimiento elemental de psicología organizacional.
- . Dominio sobre los distintos diagnósticos e intervención en psicología que se presenten en cualquier contexto social.
- . Sobre las teorías de ámbito grupal, de acuerdo a las teorías que posibilita la utilidad de tácticas que beneficien el rendimiento laboral.
- . Entender sobre la valoración de la seguridad organizacional.
- . Conocer sobre los contextos psicológicos organizacionales.
- . Conocimiento sobre las distintas formas de llegar a cabo una entrevista de confiabilidad y técnicas aplicables para su desenvolvimiento.
- . Conocimiento sobre las diferentes formas de comunicación según la perspectiva de los empleados y/o estudiantes.

Habilidades

- Buscar soluciones a problemas vinculados con situaciones organizacionales.
- Construir equipos efectivos de trabajo.
- Para dirigir y tomar decisiones.
- Para el manejo de personal y detección de conflictos laborales.
- Para la integración pedagógica, capacitación, actualización y adiestramiento de personal.
- Para el manejo de las competencias laborales en la organización pública y privada.
- Diseñar estrategias para mejorar la cultura y comunicación organizacional.



- Diseño de protocolos e integración de resultados a partir de la evaluación psicológica.
- Proporcionar entretenimiento acerca de alguna habilidad o tema de acuerdo a las necesidades de la empresa o institución.
- Identifica si hay necesidad de promover cambios en base a las condiciones que los rodean dentro y fuera de la empresa o institución.

Actitudes

- * Positiva de servicio.
- * Solidaria con los alumnos.
- * De responsabilidad.
- * Llevará a cabo su desempeño profesional como psicólogo organizacional de manera humanística y con valores éticos.
- * El compromiso de confidencialidad estricta en información de los empleados.

CENTRO DE ESTUDIOS UNIVERSITARIOS "16 DE SEPTIEMBRE"
MAPA CURRICULAR
LICENCIATURA EN PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL
PLAN CUATRIMESTRAL
MODALIDAD ESCOLARIZADA

FORMACIÓN BÁSICA

FORMACIÓN DISCIPLINAR

FORMACIÓN PROFESIONAL

Primer Cuatrimestre	Segundo Cuatrimestre	Tercer Cuatrimestre	Cuarto Cuatrimestre	Quinto Cuatrimestre	Sexto Cuatrimestre	Séptimo Cuatrimestre	Octavo Cuatrimestre	Noveno Cuatrimestre
INTRODUCCIÓN A LA PSICOLOGÍA 1252 CR-7 HD=56 HI=56	TEORÍAS Y SISTEMAS DE LA PSICOLOGÍA 1256 CR-7 HD=56 HI=56	TEORÍAS DE LA PERSONALIDAD 1261 CR-7 HD=56 HI=56	LA PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL 1267 CR-7 HD=56 HI=56	ENTREVISTA PSICOLÓGICA 1273 CR-6 HD=42 HI=54	LA PSICOLOGÍA EN EL RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN 1279 CR-6 HD=42 HI=54	ELABORACIÓN DE INFORMES PSICOLÓGICOS 1285 CR-6 HD=42 HI=54	LA PSICOLOGÍA Y EL COACHING 1291 CR-7 HD=56 HI=56	PSICOLOGÍA, INTELIGENCIA EMOCIONAL Y LA TOMA DE DECISIONES 1296 CR-7 HD=56 HI=56
BASES BIOLÓGICAS DEL COMPORTAMIENTO 1253 CR-7 HD=56 HI=56	DESARROLLO HUMANO I 1257	DESARROLLO HUMANO II 1262	PSICOLOGÍA DE LA ADOLESCENCIA Y LA ADULTEZ 1268 CR-6 HD=42 HI=54	PSICOLOGÍA, CULTURA Y LA DINÁMICA LABORAL 1274 CR-7 HD=56 HI=56	PSICOLOGÍA Y LA DINÁMICA DE LOS GRUPOS 1280 CR-7 HD=56 HI=56	NEUROPSICOLOGÍA 1286 CR-7 HD=56 HI=56	DIRECCIÓN, LIDERAZGO Y EL ENFOQUE PSICOLÓGICO 1292 CR-7 HD=56 HI=56	COACHING GRUPAL 1297 CR-7 HD=56 HI=56
MÉTODOS DE INVESTIGACIÓN PSICOLÓGICA 1254 CR-7 HD=56 HI=56	ANÁLISIS Y EXPRESIÓN VERBAL 1258 CR-7 HD=56 HI=56	ADMINISTRACIÓN 1263 CR-7 HD=56 HI=56	PSICOLOGÍA Y EL CLIMA ORGANIZACIONAL 1269 CR-6 HD=42 HI=54	PRUEBAS DE EVALUACIÓN PSICOLÓGICAS 1275 CR-6 HD=42 HI=54	LA PSICOLOGÍA Y EL IMPACTO SOCIAL DE LA ORGANIZACIÓN 1281 CR-6 HD=42 HI=54	PRUEBAS PROYECTIVAS 1287 CR-6 HD=42 HI=54	LA NEGOCIACIÓN DEL CONFLICTO 1293 CR-7 HD=56 HI=56	TERAPIA DEL COMPORTAMIENTO 1298 CR-7 HD=56 HI=56
COMPUTACIÓN I 1005 CR-7 HD=56 HI=56	COMPUTACIÓN II 1008 CR-7 HD=56 HI=56	ESTADÍSTICA Y PSICOLOGÍA I 1264 CR-6 HD=42 HI=54	ESTADÍSTICA Y PSICOLOGÍA II 1270 CR-6 HD=42 HI=54	PSICOLOGÍA Y SALUD LABORAL 1276 CR-7 HD=56 HI=56	DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS 1282 CR-7 HD=56 HI=56	COMUNICACIÓN LABORAL Y EFECTIVA 1288 CR-6 HD=42 HI=54	TÉCNICAS DE INTERVENCIÓN PSICORGANIZACIONALES 1294 CR-7 HD=56 HI=56	PRÁCTICAS DE PSICOLOGÍA LABORAL 1299 CR-7 HD=56 HI=56
LA PSICOLOGÍA EN EL CAMPO DE LA SALUD 1255 CR-7 HD=56 HI=56	PSICOLOGÍA Y LIDERAZGO 1259 CR-6 HD=42 HI=54	PSICOLOGÍA SOCIAL 1265 CR-6 HD=42 HI=54	DESARROLLO DE LA PERSONALIDAD 1271 CR-6 HD=42 HI=54	PSICOMETRÍA I 1277 CR-7 HD=56 HI=56	PSICOMETRÍA II 1283 CR-6 HD=42 HI=54	CAPACITACIÓN DEL PERSONAL I 1289 CR-6 HD=42 HI=54	CAPACITACIÓN DEL PERSONAL II 1295 CR-7 HD=56 HI=56	ÉTICA DEL PSICÓLOGO 1300 CR-7 HD=56 HI=56
CRÉDITOS= 35 HD= 280 HI= 280	MOTIVACIÓN Y EMOCIÓN 1260 CR-6 HD=42 HI=54	TEORÍAS DEL PENSAMIENTO Y LENGUAJE 1266 CR-6 HD=42 HI=54	PSICOLOGÍA CLÍNICA 1272 CR-6 HD=42 HI=54	PSICOPATOLOGÍA 1278 CR-7 HD=56 HI=56	DERECHO LABORAL 1284 CR-7 HD=56 HI=56	RELACIONES LABORALES 1290 CR-7 HD=56 HI=56	CRÉDITOS= 35 HD= 280 HI= 280	CRÉDITOS= 35 HD= 280 HI= 280
CRÉDITOS= 39 HD= 294 HI= 330	CRÉDITOS= 38 HD= 280 HI= 328	CRÉDITOS= 37 HD= 266 HI= 326	CRÉDITOS= 40 HD= 308 HI= 332	CRÉDITOS= 39 HD= 294 HI= 330	CRÉDITOS= 38 HD= 280 HI= 328	CRÉDITOS TOTALES: 336 CRÉDITOS TOTAL HORAS DOCENTE: 2562 TOTAL HORAS INDEPENDIENTES: 2814		